**Открытый отчет председателя первичной профсоюзной организации**

***МБДОУ «Детский сад с. Терновка» Дурнеску Т. В. о работе профсоюзного комитета за период с 14 апреля 2017по 14 апреля 2019 год.***

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами . Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

От того, как работает профсоюзный комитет, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит результативность работы профсоюза в целом.

Новый Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад с. Терновка» , избран 14 апреля 2017 года открытым голосованием в составе пяти человек.

Председатель профкома — Дурнеску Татьяна Васильевна.

Казначей - Пенькова Зоя Викторовна

Члены профкома:

- Штраух Ольга Анатольевна;

- Павлова Лариса Алексеевна;

- Блинкова Елена Алексеевна.

Так же было избрание открытым голосованием ревизионной комиссии в составе трёх человек: Медведева Татьяна Николаевна, Лутохина Евгения Андреевна, Ковалева Любовь Александровна.

**Работа профсоюзного комитета была направлена на:**

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза;

-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

На учёте в профсоюзной организации нашего  ДОУ на сегодняшний день состоит 24 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние два года не поступило . Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В течение двух лет с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад с. Терновка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги , независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Председатель профсоюзного комитета принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ.

Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

В декабре 2016 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии.

**За 2017 год этими льготами воспользовались:**

- бракосочетание детей - один рабочий день; Черняева Наталья Евгеневна

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября: Блинкова Елена Алексеевна

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня: Дурнеску Татьяна Васильевна

- проводы сына на службу в армию  - один рабочий день: Карпенко Ольга Михайловна

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

За этот год льготами воспользовались:

-2 дополнительных дня к отпуску за работу в течении года без больничного листа получили 18 работника.

В феврале 2019 года была проведена спецоценка рабочих мест СОУТ. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

**В течение двух лет профсоюзный комитет:**

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль, за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, особенно отметить: Киященко О. В., Панкратову Е. Г., Теперик И. В., Ковалеву Л. А., Павлову Л. А., Блинкову Е. А., Карпенко О. М., Бахолдину Т. Б., Иванову Е, Т., Пенькову З. В. , Медведеву Т. Н.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Черняевой Наталье Евгеньевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- продолжить информационно-разъяснительную работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз вновь принятых на работу и в том числе, молодежи;

- совместно с администрацией ДОУ участвовать в рассмотрении вопросов по охране труда, в.т.ч. проведения специальной оценки условий труда, активизировать работу уполномоченных лиц по охране труда, по контролю за соблюдением работодателем и его представителями законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

***Председатель ПК МБДОУ «Детский сад с. Терновка» Дурнеску Т. В.***